**2022年沈阳市公开招聘中等职业学校**

**专业课教师面试实践操作题目一**

**一、招聘单位**

沈阳市艺术幼儿师范学校

**二、招聘岗位**

中职学前教育专业教师

**三、实践操作题目**

教育实践案例分析与演示

**案例：**

某职业技术学校与联通公司、中兴通讯、以纯服装等公司及企业开办“企业专班”；与“大地幼教集团”联合开办“幼教班”。双方联合招生、联合培养，实现“招生即招工”“毕业即就业”。 该校毕业生就业前景良好，学校办学水平不断提高。

**四、操作要求**

**工作任务：**

1. 分析案例、回答问题：

（1）该校的办学模式体现了哪些特点？该特点具有什么意义？

（2）根据这个原则，教师在课堂上可以怎么做？

2.演示：

请你以教师的身份向学生解读这个案例。

任务要求：

本操作分案例分析及现场演示两部分。

1．案例分析:考生按题中所给定的要求，结合本学科内容对案例进行分析。考试时间3分钟。

2．现场演示：分析结束后，考生根据题目要求，模拟教师角色，按案例分析中自己的设定进行现场演示。时间为2分钟。

**五、评分标准（总分60分）**

**2022年沈阳市公开招聘中等职业学校专业课教师**

**面试（实践操作）评分标准（总分60分）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 面试教师 |  | | 课程名称 |  | | | | |
| 项目 | 评议指标 | | | 分值 | 评分标准 | | | 得分 |
| 案例  分析  （36分） | 案例阐述与分析 | | | 12 | 对案例所涉及的元素阐述全面，多元；分析论述条理清晰，完整；论证严密，逻辑性强。（优秀12-10分；合格9-7分；不合格6-0） | | |  |
| 教育理论 | | | 9 | 教育原理阐述准确，深刻（优秀9-7；合格6-5；不合格4-0） | | |  |
| 理论联系实际 | | | 9 | 理论联系实际，分析案例有理有据。（优秀9-7；合格6-5；不合格4-0） | | |  |
| 个人品质 | | | 6 | 思维敏捷，见解独到，方法新颖 (优秀6-5；合格4-3；不合格2-0分) | | |  |
|  | | | | | | | |
| 现场  演示  （24分） | 表达能力 | | | 9 | 表达生动、自然、流畅，条理清晰。 （优秀9-7；合格6-5；不合格4-0） | | |  |
| 教学演示 | | | 9 | 演示内容切合问题情境，能解决案例分析提出的问题点。（优秀9-7；合格6-5；不合格4-0） | | |  |
| 教学方法 | | | 6 | 方法新颖，体现教育理念与原则。(优秀6-5；合格4-3；不合格2-0) | | |  |
| 评委签字 | |  | | | | 总成绩 |  | |

注：由命题专家根据实操内容设计此评分表。